

**Zarządzenie Nr 223/2022
Wójta Gminy Łaskarzew
z dnia 27 stycznia 2022 roku**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 234/2018 Wójta Gminy Łaskarzew
z dnia 16 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania
pracowników w Urzędzie Gminy Łaskarzew**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. dz. u. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (Dz. U. z 2020r, poz. 1320 ze zm.) Wójt Gminy Łaskarzew zarządza, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Łaskarzew stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 234/2018 Wójta Gminy Łaskarzew z dnia 16 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Łaskarzew wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Łaskarzew, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Łaskarzew, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Łaskarzew, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 3 do niniejszego zarządzenia.
4. Załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Łaskarzew, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 4 do niniejszego zarządzenia.
5. Załącznik Nr 5 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Łaskarzew, otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
Marian Janisiewicz

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA I
Maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna Kwota w złotych
1.	I	3 100
2.	II	3 200
3.	III	3 300
4.	IV	3 500
5.	V	3 700
6.	VI	3 800
7.	VII	3 900
8.	VIII	4 000
9.	IX	4 500
10.	X	5 000
11.	XI	5 500
12.	XI	6 000
13.	XIII	6 500
14.	XIV	7 000
15.	XV	7 500
16.	XVI	8 200
17.	XVII	8 300
18.	XVIII	8 400
19.	XIX	8 500
20.	XX	8 800
21.	XXI	9 000
22.	XXII	9 200

WÓJT GMINY

Marian Janisiewicz

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA II
Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
2.	Sekretarz Gminy	2 900
3.	Kierownik Referatu Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	2 000
4.	Główny specjalisty	1 500

WÓJT GMINY

Marian Janisiewicz

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA III

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XXII	9 200	wyższe	4
2.	Główny księgowy, Audytor wewnętrzny	XV - XVIII	8 400	według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Referatu, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII-XVIII	8 400	wyższe	4

WÓJT GMINY

Marian Janisiewicz

**Załącznik Nr 4
do Regulaminu Wynagradzania**

TABELA IV

Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Główny specjalista, koordynator	XII-XVI 8 200	wyższe	4
2.	Inspektor	XII-XVI 8 200	wyższe	3
3.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI-XV 7 500	wyższe	3
4.	Podinspektor, Informatyk	X-XIV 7 000	wyższe, średnie	- 3
5.	Geodeta	X-XV 7 500	wyższe geodezyjne	-
6.	Specjalista	X-XIII 6 500	średnie	3
7.	Samodzielny referent	IX-XII 6 000	średnie	2
8.	Referent prawno-administracyjny	VIII-XII 6 000	wyższe prawnicze lub administracyjne	-
9.	Referent, Kasjer, Księgowy	IX-XI 5 500	średnie	2
10.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII-X 5 000	średnie	-

WÓJT GMINY

Marian Janisiewicz

**Załącznik Nr 5
do Regulaminu Wynagradzania**

TABELA V

Stanowiska obsługi pomocnicze i obsługi

Lp.		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIII 6 500	wyższe	3
		XI-XII 6 000	wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XI 5 500	średnie	3
		IX-X 5 000	średnie	2
		VIII-IX 4 500	średnie	-
3.	Kierownik kancelarii tajnej	X-XIV 7 000	wyższe	-
4.	Pomoc administracyjna	III- V 3 700	średnie	-
5.	Kierowca autobusu, kierowca	X-XIII 6 500	wg odrębnych przepisów	
6.	Opiekun dzieci i młodzieży	VIII-X 5 000	średnie	
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-XII 6 000	wg odrębnych przepisów	
8.	Operator	IX-XIII 6 500	wg odrębnych przepisów	
9.	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, elektryk, stolarz, itp.	VIII-XIII 6 500	zasadnicze zawodowe	-
10.	Robotnik gospodarczy	V-VIII 4 000	podstawowe	-
11.	Sprzątaczką Portier, Dozorca	III-VII 3 900	podstawowe	-

WÓJTA GMINY
Marian Janisiewicz